



Esame e parere di competenza sull'aggiornamento del Codice di Comportamento Disciplinare a seguito del rinnovo contrattuale del 23/02/2026.

L'anno duemilaventisei, il giorno 5 del mese di marzo il Nucleo di Valutazione nella persona del sottoscritto Dott. Pietro Bevilacqua ha ricevuto dall'ufficio personale dell'Unione Comuni Pianura Reggiana in data 4 marzo 2026 mediante mail la proposta d'aggiornamento del Codice di Comportamento e del Codice Disciplinare a seguito del rinnovo contrattuale del 23/02/2026.

Il Nucleo è chiamato a valutare l'adeguatezza della bozza di aggiornamento del Codice di Comportamento Disciplinare, finalizzata a recepire le innovazioni introdotte dal CCNL Funzioni Locali sottoscritto il 23 febbraio 2026. Tale aggiornamento si rende necessario per garantire la coerenza tra il sistema delle sanzioni e i nuovi obblighi contrattuali e legislativi.

Il Nucleo, operando in piena autonomia valutativa, ha proceduto all'esame comparativo tra la previgente disciplina dando atto che lo schema proposto sarà adottato non soltanto dall'Unione Comuni Pianura Reggiana ma anche dai Comuni ad essa aderenti e precisamente Campagnola Emilia, Correggio, Rio Saliceto, Rolo, Fabbriico, San Martino in Rio e le modifiche proposte, rilevando quanto segue:

- sotto il profilo della legittimità le modifiche rispettano il perimetro tracciato dall'art. 54 del D.Lgs. 165/2001 e dal D.P.R. 81/2023. È stata verificata la corretta trasposizione delle nuove fattispecie sanzionatorie introdotte dal CCNL 2026, con particolare riferimento ai doveri di diligenza nell'utilizzo delle nuove tecnologie in dotazione all'Ente.
- sotto il profilo dell'integrità Il Nucleo ha analizzato l'impatto del nuovo Codice sulla prevenzione dei fenomeni corruttivi. Si rileva positivamente l'inserimento di clausole specifiche sulla condotta dei dipendenti nei rapporti con l'utenza e sui social network, volte a tutelare il decoro e il prestigio dell'amministrazione.
- sotto il profilo dell'efficacia gestionale, si riscontra che il nuovo Codice Disciplinare fornisce strumenti chiari per la graduazione delle sanzioni, garantendo una maggiore certezza del diritto e una migliore gestione dei procedimenti disciplinari da parte dell'Ufficio per i Procedimenti Disciplinari (UPD).

Dall'analisi autonoma condotta sulla documentazione, emerge che l'aggiornamento proposto non è una mera riproduzione del testo contrattuale, ma un adattamento organico che tiene conto delle specificità organizzative degli Enti di questa Unione di Comuni.

Il Nucleo osserva che la tempestività nel recepire il CCNL del 23/02/2026 testimonia l'attenzione dell'Ente verso il costante aggiornamento dei propri presidi di legalità e trasparenza.

Tutto ciò premesso e considerato,

Il Nucleo di Valutazione esprime **PARERE FAVOREVOLE** all'adozione dell'aggiornamento del Codice di Comportamento Disciplinare come sottoposti dall'Amministrazione.

Dott. Pietro Bevilacqua

E

UNIONE DEI COMUNI PIANURA REGGIANA

Protocollo N. 0004792/2026 del 05/03/2026